

GDV

GESTÃO DA DEMANDA DE VIAGENS E MOBILIDADE CORPORATIVA

Noventa das 100 melhores empresas para se trabalhar, eleitas pela Fortune 2014, possuem planos de mobilidade corporativa.

A Gestão da Demanda de Viagens (GDV) para empresas racionaliza o uso do automóvel e, assim, beneficia os funcionários, a cidade e a própria organização.

É possível estimular a mudança de hábitos de deslocamento através de informações e incentivos para o uso de transportes mais sustentáveis.

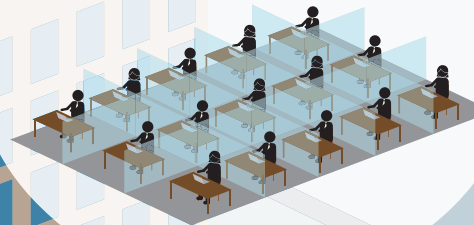
CENÁRIO ATUAL

10 a 15 dias/ano
PERDIDOS EM
DESLOCAMENTOS
CASA-TRABALHO

R\$ 25 mil
É O CUSTO DE
CONSTRUÇÃO DE 1
VAGA DE GARAGEM

1 PESSOA
É A OCUPAÇÃO
DA MAIORIA
DOS AUTOMÓVEIS

**MESMA JORNADA
DE TRABALHO**



**CONGESTIO-
NAMENTOS
NOS ACESSOS
E ENTORNOS**

47% DAS EMISSÕES DE CO₂eq
DO SETOR DE ENERGIA
VEM DO TRANSPORTE

50%
DOS DESLOCAMENTOS
SÃO POR MOTIVO
DE TRABALHO



ESTRATÉGIAS DE GDV

**CARROS
COMPARTILHADOS**
DISPONÍVEIS PARA
OS FUNCIONÁRIOS

**JORNADA FLEXÍVEL
E HORÁRIO ESCALONADO**

7h às 16h • 8h às 17h • 9h às 18h • 10h às 19h



TELETRABALHO

**ESPAÇO DE
CONVÍVIO**
INVESTIMENTO
EM BEM-ESTAR

**MARKETING
RECONHECIMENTO
AO FUNCIONÁRIO
MAIS SUSTENTÁVEL**

**BICICLETAS
E PROMOÇÃO
DE ATIVIDADE FÍSICA**

CARONAS
MELHORES VAGAS
DISPONÍVEIS

ÔNIBUS FRETADO
MELHOR
APROVEITAMENTO
DO TEMPO



PROJETO PILOTO

Desenvolvido em São Paulo, na região do Rio Pinheiros, o projeto piloto de mobilidade corporativa abrangeu mais de mil funcionários. No cenário inicial, mais da metade deles era o único ocupante de um automóvel no percurso ao trabalho. Diferentes estratégias foram adotadas pelas empresas locais, com distintos resultados.

A empresa onde os funcionários organizaram um serviço de ônibus fretado viu a taxa de viagens em automóvel cair 17% e, por consequência, diminuir a demanda por vagas de estacionamento.

O escritório que isentou a dedução de 6% do salário relativo ao VT teve um aumento de 10% no uso do transporte coletivo.

A empresa que adotou o teletrabalho (*home-office*) pode aumentar o número de funcionários sem arcar com os custos do aluguel de uma nova área. Também reduziu em 7% o número de viagens em automóvel.

“Hoje consigo ir para o trabalho de bicicleta duas vezes por semana. Ganho saúde e contato com a cidade.”

Amanda de Oliveira, uma das colaboradoras beneficiadas pelo projeto piloto de mobilidade corporativa no Rio Pinheiros.







 **EMBARQ**
Brasil

 embarqbrasil.org | thecityfixbrasil.com

 fb.com/EMBARQBrasil  twitter.com/EMBARQBrasil